

## آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی تهران

**ماده ۱۸)** اشخاصی که به خدمت هیأت علمی دانشگاه پذیرفته می‌شوند در پایه یک مرتبه مربوطه قرار می‌گیرند مگر آنکه سوابق خدمت آموزشی و پژوهشی قابل قبول (اعم از هیأت علمی یا غیر هیأت علمی) بر اساس مقررات آیین نامه ارتقاء داشته باشند که در این صورت پایه آنان در هر یک از مراتب، طبق مقررات این آیین نامه، مطابق تکالیف عمومی اعضای هیأت علمی، با تأیید هیأت ممیزه دانشگاه حسب مورد تعیین می‌گردد.

**ماده ۱۹)** به اعضای هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) در قبال هر یک سال خدمت قابل قبول در اجرای فعالیت‌های هفت‌گانه، یک پایه ترفیع اعطا می‌گردد و در ارتقای اعضاء، پایه‌های قبلی محفوظ خواهد ماند.

**تبصره ۱)** به ایام تعلیق و مرخصی بدون حقوق ترفیع تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق ترفیع به تعویق می‌افتد.

**تبصره ۲)** به ایام معذوریت بیش از ۴ ماه (برای خانم‌ها بیش از ۶ ماه جهت مرخصی زایمان) ترفیع تعلق نمی‌گیرد و به همان میزان تاریخ استحقاق ترفیع به تعویق می‌افتد.

**تبصره ۳)** به دوران استفاده از بورس کوتاه مدت (کمتر از یک سال) و مأموریت علمی و فرصت مطالعاتی ترفیع تعلق می‌گیرد. در این مورد گزارش پیشرفت کار ملاک تصمیم‌گیری می‌باشد.

**تبصره ۴)** به اعضای هیأت علمی که برای اخذ مدرک بالاتر به مأموریت آموزشی اعزام می‌شود، پس از فراغت از تحصیل و کسب مدرک مربوطه تا ۳ پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.

**تبصره ۵)** به اعضای هیأت علمی دانشگاه که خدمت وظیفه عمومی خود را طبق ماده یک قانون نحوه تأمین هیأت علمی گذرانده‌اند یک پایه ترفیع تعلق می‌گیرد.

**تبصره ۶)** در صورتی که ادامه تحصیلات در دو مقطع جداگانه انجام شده باشد و هر مقطع منتهی به اخذ یک درجه تحصیلی شده باشد ترفیع موضوع تبصره ۴ با توجه به سنوات تحصیلی در هر مقطع قابل احتساب است.

**تبصره ۷)** ترفیعات اعضای هیأت علمی پیمانی مطابق سایر اعضای هیأت علمی دانشگاه می‌باشد.

**ماده ۲۰)** اعضای هیأت علمی (آموزشی و پژوهشی) که به مرتبه بالاتر ارتقا می‌یابند در همان پایه‌ای که در مرتبه قبلی داشته‌اند قرار خواهند گرفت.

**ماده ۲۱)** به اعضای هیأت علمی دانشگاه ترفیعاتی به شرح زیر قابل اعطا خواهد شد:

۱- براساس آیین‌نامه نخبگان به واجدین شرایط، پایه تشویقی تعلق می‌گیرد. (موضوع مصوبه شماره

۱۷۸۱۴/ت/۳۰۹۸۷/هـ- مورخ ۸۳/۷/۱۲ هیأت محترم وزیران)

۲- با رعایت قانون تسهیلات استخدامی ایثارگران و حالت اشتغال مستخدمین شهید، جانباز از کار افتاده و

مفقودالتر انقلاب اسلامی و جنگ تحمیلی به اعضای هیأت علمی ایثارگر، ترفیعاتی به شرح زیر تعلق

می‌گیرد:

آیین نامه استخدامی اعضای هیأت علمی دانشگاه علوم پزشکی تهران

ردیف	آزادگان، اسرا، مفقودین	جانبازان	رزمندگان	امتیاز
۱	تا یک سال سابقه اسارت، مفقودیت	۱۰٪ - ۱۹٪ از کار افتادگی	۶ ماه تا یک سال خدمت در جبهه (کمتر از ۶ ماه تعلق نمی گیرد.)	۱ پایه ترفیع
۲	۱ تا ۲ سال سابقه اسارت، مفقودیت	۲۰٪ - ۲۹٪ از کار افتادگی	۱ تا ۲ سال خدمت در جبهه	۲ پایه ترفیع
۳	۲ تا ۳ سال سابقه اسارت، مفقودیت	۳۰٪ - ۳۹٪ از کار افتادگی	۲ تا ۳ سال خدمت در جبهه	۳ پایه ترفیع
۴	۳ تا ۴ سال سابقه اسارت، مفقودیت	۴۰٪ - ۴۹٪ از کار افتادگی	۳ تا ۴ سال خدمت در جبهه	۵ پایه ترفیع
۵	۴ تا ۵ سال سابقه اسارت، مفقودیت	۵۰٪ - ۵۹٪ از کار افتادگی	۴ تا ۵ سال خدمت در جبهه	۷ پایه ترفیع
۶	۵ تا ۶ سال سابقه اسارت، مفقودیت	۶۰٪ - ۶۹٪ از کار افتادگی	۵ تا ۶ سال خدمت در جبهه	۹ پایه ترفیع
۷	۶ سال به بالا سابقه اسارت، مفقودیت	۷۰٪ از کار افتادگی به بالا	۶ سال به بالا خدمت در جبهه	۱۱ پایه ترفیع

**نبره) ۱۰)** مرئیان مشمول قانون تسهیلات استخدام جانبازان بابت جانبازی بجای اعطای پایه از مابه التفاوت حقوق و مزایای مرئی به استادیار با حفظ پایه استخدامی قبلی برخوردار خواهند شد .

**ماده ۲۲)** ترفیعات سالانه استحقاقی اعضای هیأت علمی مشاغل سیاسی - اجرایی و شاغلین سایر مشاغل مدیریت با حفظ رابطه آموزشی و پژوهشی با دانشگاه طبق ضوابط اعطا می گردد.

**ماده ۲۳)** دستور العمل و روند ترفیع سالیانه و اعطای پایه تشویقی به تصویب شورای دانشگاه خواهد رسید.  
**نبره ۱)** اعطای پایه تشویقی حداکثر تا ۱۰٪ اعضای هیأت علمی در هر سال و حداکثر تا ۳ پایه در دوران خدمت هر عضو هیأت علمی تعلق می گیرد.

**نبره ۲)** به اعضای هیأت علمی تمام وقت جغرافیایی به ازای هر ۵ سال خدمت تمام وقت جغرافیایی قابل قبول تا یک پایه تشویقی تعلق می گیرد.

**ماده ۲۴)** در صورت غیر قابل قبول بودن فعالیت عضو در طی سال یا عدم کسب امتیاز لازم یا نبود حداقل ساعت کارکرد مقرر، با تصویب کمیته منتخب، ترفیع سالانه به وی تعلق نمی گیرد، این پایه بعداً قابل احتساب نخواهد بود.